

CONFÉRENCE

QUEL LEADERSHIP DANS UN CONTEXTE DE TRANSFORMATION ? L'EXPERT-COMPTABLE « PORTEUR DE SENS »

Présentation

Les exemples de projets stratégiques n'ayant pas permis d'obtenir les résultats escomptés ne manquent pas. Or, dans la grande majorité des cas, la stratégie définie n'est pas responsable : les causes d'échec tiennent davantage aux conditions de mise en œuvre du changement et à une sous-estimation du facteur humain. Partant de ce constat, comment réussir la transformation du métier ?

Il faut s'approprier les principes clés de la conduite du changement, réfléchir au style de leadership à adopter pour réussir, mais également s'interroger sur ses motivations et/ou freins pour engager cette transformation : facteurs humains à prendre en compte ? Engagement des collaborateurs ?...

Intérêts et objectifs

L'objectif principal est que tout un chacun, quelle que soit la taille de son cabinet, puisse choisir et s'approprier des « trucs et astuces » ;

Ces apports seront étayés par des exemples d'entreprises qui ont réussi grâce à leur mise en œuvre.

Points abordés

- Quels sont les facteurs humains à prendre en compte pour réussir la conduite du changement ?
- Comment s'assurer de l'engagement des collaborateurs ?
- La confiance, un facteur clé de succès : comment ça marche ?
- Quel style de leadership privilégier dans un contexte de transformation et pourquoi ? Comment s'adapter ?
- Comment construire une vision, donner du sens ?

Outils

- **Ressources documentaires :**
 - Améliorer la performance du cabinet
- **Ressources numériques :**
 - Conseil sup'service « performance » : diagnostic
 - Conseil sup'service « performance » : outils performance
 - Conseil sup'service « performance » : mon cabinet change

Intervenant



Ghislaine Serfaty
diplômée d'expertise
comptable, consultante
en intelligence collaborative